

*Hjallastefnan ehf  
Vífilsstaðavegi 123  
Garðabær*

# **Ársskýrsla**

## **Hnoðraholts 2019-2020**



## Efnisyfirlit

1. Mat á skólaárinu og framtíðarsýn	2
1.1. Mat á skólaári 2019-2020	2
1.2. Starfið næstkomandi ár	3
1.3. Framkvæmdir á skólaárinu 2019 - 2020	5
2. Fagstarf	5
2.1. Námskrármarkmið	5
2.2. Leikskólastarfið	6
2.2.1. Aðlögun nýrra barna	7
2.2.2. Dagskipulag	7
2.2.3. Skólaföt	7
2.2.4. Ferðir og uppkomur	8
2.2.5. Gestir	8
3. Starfsmannahald	9
3.1. Móttaka nýrra starfsmanna	9
3.2. Símenntun og starfsþróun	9
3.3. Faglegur stuðningur og innra samstarf	9
3.4. Nám með vinnu og námsleyfi	10
4. Samstarf	10
4.1.1. Tengsl við ráðgjafarþjónustu	10
4.1.2. Tengsl við aðra leikskóla	10
4.1.3. Samstarfsverkefni, þróunarverkefni og þróunarstarf	10
4.2. Samstarf heimilis og skóla	11
4.2.1. Daglegt samstarf	11
4.2.2. Upplýsingastreymi	11
4.2.3. Fundir og viðtöl	12
4.2.4. Þátttaka foreldra	12
5. Tölulegar upplýsingar	12
5.1. Nemendur	12
5.2. Starfsfólk	12

# 1. Mat á skólaárinu og framtíðarsýn

## 1.1. Mat á skólaári 2019-2020

Hjallastefnuskólar standa árlega fyrir nokkrum tegundum mats á skólastarfinu. Innra matið samanstendur af þeim þáttum sem skólinn notar til að meta eigin frammistöðu, svo og þeim þáttum sem Hjallastefnan ehf. notar til þess að meta gæði í þjónustu skólans. Helstu þættir í innra matinu eru starfsmannakönnun sem að jafnaði er lögð fram einu sinni á skólaári fyrir starfsfólk leikskólans. Þar er grennslast fyrir um starfsánægju, starfsaðstæður og mat starfsfólks á eigin frammistöðu.



Kennarar fylla út gátlista um stöðu hvers barns hvað varðar þroska, félagshæfni og gengni í leikskólanum tvisvar á starfsárinu og kynna foreldrum í foreldraviðtali. Auk þess er foreldrakönnun send út einu sinni á starfsári þar sem foreldrar eru beðnir um að meta þjónustu leikskólans og fagstarf eins og það snýr að þeim og barni þeirra. Auk þessa meginþátta eru fleiri matstæki notuð til að skrá og meta starfið.

Auk innra matsins stendur Hjallastefnan ehf. fyrir ytra mati á gæðum skólastarfsins en eftirlitsaðili Hjallastefnunnar heimsækir skólann einu sinni á starfsári og rýnir í starfið með börnunum, kemur með tillögur til úrbóta með það sem kann að vera ábótavant og skilar Hjallastefnunni ehf. trúnaðarskýrslu um stöðu leikskólans. Vegna heimsfaraldurs Covid 19 hefur þurft að fresta heimsóknnum eftirlitsaðila þetta vorið.

Ein foreldrakönnun var gerð á liðnum vetri. Almenn ánægja er meðal foreldra með starfið í leikskólanum, með móttöku barnanna, með kennarana og stjórnunina. Starfsfólk vann á starfsmannafundi hugmyndir að úrbótum sem skólastýra setti saman í eina úrbótaáætlun. Verið er að vinna í vef skólans og verður áætlunin birt þar.

Starfsmannakannanir voru sendar úr í lok nóvember og niðurstöðum úr þeim var skilað til skólans um miðjan janúar. Markmiðið var að varpa ljósi á viðhorf starfsmanna til fyrirtækisins og yfirmanna, mæla starfsánægju og viðhorf til vinnustaðar. Niðurstöður könnunarinnar komu vel út fyrir leikskólann Hnoðraholt þegar á heildina var litið. Kjarnastýrur fóru yfir niðurstöðurnar og unnin umbótaáætlun til að laga það sem betur mátti fara. Því miður var ekki svigrúm til að vinna að úrbótum með öllu starfsfólki en lögð verður áhersla á að á komandi árum muni allt starfsfólk koma að úrvinnslu starfsmannakönnunar.

*Hjallastefnan ehf.*

Kennarar á Hnoðraholti eru vel undirbúnir í öllu sínu starfi, handbækur eru vel nýttar og starfið er metnaðarfullt og oft frumlegt. Hópstjórar og stýrur voru 26 í upphafi skólaárs. Hópstjórar og stýrur á Hnoðraholti starfa með börnum af ástríðu og áhuga. Móttaka barna einkennist af hlýju og kærleika, samanber niðurstöður úr foreldrakönnun.

Hópatímar, sem eru kennarastýrðu tímar dagsins, voru vandaðir og góðir í leikskólanum. Meira bar á þeim hjá eldri börnunum en í vetur settu hópstýrur yngri barnanna sér það að markmiði auðga starf yngstu barnanna. Til að gæta þess að öllum þáttum *Aðalnámskrár* væri framfylgt fylltu kennarar út gátlista einu sinni í mánuði og töldu út tímuna sína.

Einu sinni í mánuði voru starfsmanna- og konufundir. Þeir voru gjarnan nýttir til umræðu og undirbúnings starfsfólks fyrir loturnar, fagstarf og annað sem nýttist starfsfólki vel í starfi með börnum.

Á hausti hverju er haldin Hauststefna Hjallaráðstefnunar. Vegna 30 ára afmælis Hjallastefnunnar var sannkölluð afmælishátíð. Unnið var í vinnustofum um morguninn. Starfsfólk gat valið þrjár af eftirtöldum málstofum: *Líkamsvirðing, hinsegin börn í skólakerfinu, samskipti við börn, bleika sliktan í eigin lífi, árin sem engin man, tónlist í kennslu, kjörnun í eigin lífi, orðræðan út frá jafnrétti og verkfærakistan, valfundur í okkar eigin lífi og fjölmennig*. Eftir hádegi voru erindi í Austurbæ þar sem fram fór hátíðardagskrá. Fram komu forseti Íslands, Guðni Th. Jóhannesson, Þórdís Jóna Sigurðardóttir framkvæmdarstjóri Hjallastefnunnar, fyrir hönd foreldra talaði Katrín Oddsdóttir og einnig ræddi Vera Illugadóttir við Margréti Pálu Ólafsdóttur stofnanda Hjallastefnunnar og spjall þeirra bar yfirskriftina “Í ljósi Hjallastefnunnar”.

## 1.2. Starfið næstkomandi ár

Komandi skólaár verður fimmta starfsárið okkar og við lítum það björtum augum. Leikskólinn mun í starfi næsta árs halda áfram að byggja ofan á það góða starf sem búið er að leggja grunn að. Við erum alltaf að endurskipuleggja og meta hvernig við getum náð markmiðum okkar enn betur. Þar sem við erum lifandi stofnun er okkur samt að meta oft hvort eitthvað megi betur fara og fyrir hvert skólaár fer fram samtal og vinna um það. Við störfum eftir markmiðum *Aðalnámskrár* leikskóla og *Námskrár* Hjallastefnunnar og notum starfshætti Hjallastefnunnar til að ná fram markmiðum okkar. Kjarnarnir eru aldurskiptir þannig að auðveldara er að vinna að markmiðum leikskólans með hvert aldursstig. Í hópastarfinu er unnið eftir ákveðnu lotukerfi samkvæmt námsskránni okkar. Þar erum við að efla félags- og einstaklingseiginleika barnanna. Loturnar eru sex og stendur hver lota yfir í fjórar vikur. Á haustönn eru þrjár lotur og þrjár á vorönn, sem skiptast á að efla einstaklings- og félagslegan þroska.



*Hjallastefnan ehf.*

Sífelld þróun er í starfi okkar og í upphafi næsta skólaárs verður sett upp metnaðarfull símenntunaráætlun sem tekur bæði á *Handbók Hjallastefnunnar*, kynjanámskránni sem og á íslensku- og stærðfræðikennslu í skólanum. Ennfremur höfum við sett sjálfstyrkingu inn í símenntunaráætlun okkar. Sum þeirra námskeiða sem áformuð voru nú vorið 2020 munu fara fram á haustönn 2020 vegna samkomubanns. Má þar nefna “Lubbi finnur málbein”. Efnið “Lubbi finnur málbein” er hljóðaaðferð sem aðstoðar börn að læra að lesa seinna meir. Hvert máhljóð á sitt eigið ták og eigið lag, börnin fá nýtt hljóð í hverri viku til að tileinka sér.

Tónlist er í hávegum höfð í skólum Hjallastefnunnar. Við syngjum mjög mikið og oft og börnin hafa gaman af. Söngfundir eru daglega en í hverri viku, gjarnan á föstudegi, syngja börnin saman í stærri hóp. Hver hópur fær þar tækifæri til að syngja fyrir framan aðra og afmælisbörn vikunnar fá sérstaklega afmælisöng. Auk þess er Hnoðraholt þátttakandi í þróunarverkefninu “Tökum skrefin saman” þar sem við notum tónlist til þess að nálgast viðfangsefnið.

Hauststefna Hjallastefnunnar verður haldin í október 2020.

Allir nýliðar Hnoðrahólts munu fara í gegn um þjálfunaráætlun Hjallastefnunnar. Markmiðið með þjálfunaráætluninni er að tryggja að allt starfsfólk lesi reglulega handbók Hjallastefnunnar. Þannig hafa allir góða innsýn í starfsþætti stefnunnar og vita vel til hvers er ætlast í starfi. Vinna með börnum og foreldrum þeirra er krefjandi verkefni sem aðeins hentar þeim sem hafa brennandi áhuga á að skapa leikheim með lausnum þar sem verkefni sem þjálfar færni í daglegu lífi eru í fyrirrúmi. Áætlunin er 9 vikur, er kennd í gegnum Google Classroom og endar hver vika með sjálfsmati.

Nánari útfærslu á fagstarfi, hugmyndafræði, markmiðum og leiðum má sjá í *Skólanámskrá Hnoðrahólts* sem birt verður á vef skólans.

Hnoðraholt er umhverfisvænn skóli og við höldum áfram að auka menntun og þekkingu, ásamt því að efla virðingu fyrir náttúru og umhverfi lands og hafs.

Í skólanum gerum við okkur grein fyrir mikilvægi hreyfingar og hóparnir fara í alls konar hreyfistundir með kennurum sínum. Við notum kjarnana undir slíkar stundir, einnig okkar nánasta umhverfi sem er upplagt fyrir hreyfingu. Upp með púlsinn einu sinni á dag er málið. Aðalheiður Jensen jóga- og leikskólakennari kemur til okkar með jógaundir í hverri viku.

*Hjallastefnan ehf.*

### 1.3. Framkvæmdir á skólaárinu 2019 - 2020



Leikskólinn Hnoðraholt við Vífilsstaðaveg 123 hefur verið að stækka smám saman og lokið var við stækkun í formi viðbyggingar á þessu skólaári. Þó er lokafrágangur utandyra enn yfirstandandi.

Undanfarin ár hefur starfsemi Hnoðrahólts verið í 2 - 3 húsum og nú loks náðum við allri starfseminni undir eitt þak. Þar sem áður voru 4 kjarnar eru nú 6 auk salar sem núna sl. vetur var nýttur sem sjöundi kjarninn.

Útisvæðið var einnig stækkað verulega en framkvæmdum á því er ólokið. Girðing, sandkassi, ungbarnasvæði, rennibraut, matjurtagarður og pallar er meðal þeirra verkefna sem er enn ólokið.

Tveir fremstu kjarnarnir sem áður hóstu elstu börnin voru gerðir að ungbarnakjörnum. Gólf voru teppalögð, veggir málaðir og umhverfið sniðið að þörfum yngstu barnanna.

Eldhúsið á Hnoðraholti er móttökueldhús og miklar og góðar endurbætur voru gerðar á því. Ný tæki, nýr vaskur ásamt nýjum skápum og vinnuborði. Þvottahús var hannað upp á nýtt og sniðið þannig að aðgengi að þvottastarfi væri í samræmi við reglur vinnueftirlits.

Kaffistofa og miðrymi hússins var allt málað.

Vonir standa til þess að hægt verði að mála húsið að utan á næsta skólaári þar sem veggir í eldri hlutanum eru farnir að láta á sjá.

## 2. Fagstarf

### 2.1. Námskrármarkmið

Hjallastefnan starfar eftir tvennum námskrármarkmiðum og leggur þau að jöfnu. Í fyrsta lagi starfa leikskólar Hjallastefnunnar eftir *Aðalnámskrá leikskóla* og uppfylla markmið hennar. Í öðru lagi starfa skólar Hjallastefnunnar eftir *Handbók Hjallastefnunnar* þar sem einstaklingsstyrking og félagsuppeldi stúlkna og drengja fara saman með markvissri þjálfun í samskiptum og jákvæðum viðhorfum kynjanna á milli.

Starfslýsingar Hjallastefnunnar eru með þeim hætti að öll helstu markmið *Aðalnámskrár* eru fléttuð inn í leikskólastarfið og gefst starfsfólki og börnum tækifæri til þess að vinna með einstaka þætti, ýmist í frjálsum leik barnanna í gegn um val eða með markvissari hætti í hópatímum.

*Hjallastefnan ehf.*

Eitt af markmiðum næsta skólaárs verður að setja saman þessa samþættingu í eina skólanámskrá leikskólans Hnoðrahólts.

## 2.2. Leikskólastarfið



Leikskólastarfið síðastliðið starfsár einkenndist af kátínu og gleði.

Haustið byrjaði vel hjá okkur þó svo að mörg járn voru sannarlega í eldinum. Framkvæmdum seinkaði og þurfum við því að finna lausnir sem allir voru ánægðir með. Fyrstu tvær vikurnar á nýju skólaári fengu elstu börnin að njóta útikennslu. Leikskólinn var fullsetinn strax um haustið. Margrét Pála Ólafsdóttir, stofnandi Hjallastefnunnar, kom inn í skólann okkar þegar leið á haustið og blés krafti í framkvæmdir sem

voru farnar að taka toll af bæði starfsfólki og foreldrum. Börnin nutu sín frá degi til dags og létu seinkun framkvæmdanna ekkert á sig fá.

Eins og alltaf þá var kennt eftir kynjanámskrá Hjallastefnunnar. Í september tókum við Agalotu, í október Sjálfstæðislotu og í nóvember Samskiptalotu. Hver lota er í fjórar vikur og á milli þeirra er viku hlé. Eftir áramót tókum við seinni þrjár loturnar en í janúar var Jákvæðnilota, í febrúar Vináttulota og í mars-apríl tókum við Áraðnilotu.

Sú ótrúlega tilviljun var þetta skólaárið að allar utanaðkomandi heimsóknir og fræðsla á starfsmannafundi féllu niður. Fyrst ber að nefna að Ragnheiður Agnarsdóttir ætlaði að koma með erindi um ábyrgð á eigin heilsu en vegna veikinda þurfti að fella það niður eða fresta fram á næsta skólaár. Svo ber að nefna erindi Matthildar Laufeyar Hermannsdóttur og Hönnu Þorsteinsdóttur um bleiku slíkjuna en það erindi féll líka niður vegna veikinda. Að lokum þurfti, eins og áður segir, að fresta Námskeiðinu “Lubbi finnur málbein” vegna Covid - 19.

Desembermánuður var skemmtilegur en við leitumst ávallt við að viðhalda röð, reglu og rútinu þrátt fyrir að jólamánuðurinn gangi í garð. Við einbeitum okkur að því að takmarka stress og skapa ró. Foreldrafélagið stóð fyrir jólagleði sem er árlegur viðburður í boði félagsins. Á Hnoðraholti er alltaf haldinn jólasöngfundur sem einkennist af hátíðleik.



Í vetur fengum við til okkar gestakennara til að kenna jóga, hana Aðalheiði Jenssen. Að auki fengum við Diljá Sigursveinsdóttur sem

*Hjallastefnan ehf.*

kennir tónlist. Hvort tveggja eru mjög innihaldsríkar, fróðlegar, gagnlegar og skemmtilegar kennslustundir þar sem jafnt börn og kennarar tileinka sér nýja hluti og nýja nálgun.

### 2.2.1. Aðlögun nýrra barna

Aðlögun fór fram í tveimur hollum og hófst 26. ágúst. Aðlögun var í seinna fallinu vegna seinkunar á framkvæmdum. Formleg aðlögun nýrra barna tekur oftast um 5 daga. Fyrsta daginn koma börnin í klukkustundar heimsókn, annan daginn eru þau tvo tíma og foreldrar reyna að skjótast aðeins í burtu, þriðja daginn koma börn í morgunmat og eru fram að hádegismat, fjórða daginn eru börnin í morgunmat og fram yfir hádegismat og fimmta daginn eru þau morgunmat og fram yfir hvíld.

### 2.2.2. Dagskipulag

Dagskipulag leikskólans síðastliðið starfsár einkenndist af röð, reglu, rútinu og endurtekningu á hópatímum og valtímum. Svona er þetta í stórum dráttum:

07:45 – 09:10 Leikskólinn opnar og morgunverður framreiddur

09:10 – 10:15 Val

10:15 – 11:15 Hópatími

11:15 – 12:00 Hádegismatur

12:00 - 14:00 Hvíld og hópatími

14:00-14:30 Nónhressing

14:30- 17:00 Val og skólinn lokar

Dagskipulagið er með þessum hætti en tímasetningar geta verið mismunandi á milli kjarna með tilliti til mismunandi þarfa þess aldurshóps sem um er að ræða.

### 2.2.3. Skólaföt



Bæði börn og starfsfólk nota skólafatnað í leikskólanum. Markmiðið er margþætt en sem dæmi má nefna að með samskonar skólafatnaði styrkist liðsheild meðal barnanna, samkeppni minnkar og öll börn mæta í þægilegum og slitsterkum vinnufatnaði á degi hverjum. Fötin samanstanda af tveimur tegundum íþróttabuxna, annars vegar “joggingbuxur” og hins vegar léttbuxur (“leggings”). Einnig eru í boði pils. Í boði eru stuttermar og langermar bolir, sem börnin geta valið um, í rauðum og bláum lit. Hannaðar hafa verið ullaþeysur fyrir starfsfólk, bæði opnar og lokaðar og samskonar lokaðar fyrir börn.

*Hjallastefnan ehf.*



Fatnaðurinn er seldur í netverslun á <http://vefverslun.hjalli.is/>

## 2.2.4. Ferðir og uppákomur



Vettvangsferðir er fastur liður í skólastarfi leikskólans Hnoðrahólts og hafa það ekki síst að markmiði að notfæra okkur og njóta hinnar einstöku náttúru sem umhverfis skólann okkar.

Elstu börn skólans fóru einnig í bókasafnsheimsóknir.

**Jólasöngfundur:** Í skólum Hjallastefnunnar tíðkast það að halda jólasöngfundinn hátíðlegan og með rólegu yfirbragði. Við vorum með okkar jólasöngfund í desember og var hann í alla staði mjög hátíðlegur. Til að skapa sem mesta rósemd þá höfum við þann háttinn á að aðeins væru tveir kjarnar saman í einu á söngfundi. Þar sem við erum með aldurs- og kynjaskiptingu þá hittast þeir vinakjarnar sem eru með sama aldur eins og gert er á hefðbundnum söngfundum.

**Bolludagur, sprengidagur og öskudagur:** Við höldum þessa daga að sjálfsgöðu hátíðlega með tilheyrandi hætti. Á öskudaginn komu börnin grímuklædd og ferðuðust um skólann til að sýna sig og sjá aðra. Þau voru búin að mála kassa sem var notaður sem tunna þegar kötturinn var sleginn úr tunnunni. Inni í tunnunni voru litlir popppokar sem allir fengu að gæða sér á.

Foreldrafélagið stóð fyrir jólaskemmtun og leikriti fyrir börnin. Óvíst er hvort verði af hinni árlegu sveitaferð eða vorhátíð vegna samkomubanns.

## 2.2.5. Gestir

Í vetur fengum við nokkrar heimsóknir og höldum við heimsóknnum í lágmarki vegna álags í kringum framkvæmdir og svo Covid - 19. Í desember komu tónlistarkonurnar Hildur og Beta til okkar og komu þær í 3 heimsóknir alls. Við vorum þess einnig aðnjótandi að fá Margræti Pálu Ólafsdóttur, stofnanda Hjallastefnunnar til okkar.



*Hjallastefnan ehf.*

## 3. Starfsmannahald

### 3.1. Móttaka nýrra starfsmanna

Móttaka nýrra starfsmanna er í höndum skólustjóra. Allir starfsmenn fá í hendur *Handbók Hjallastefnunnar* og skólustjóri fer í gegnum helstu atriði hennar með nýju fólki. Þar ber helst að nefna meginreglur Hjallastefnunnar og kynjanámskránnar. Einnig fá nýir starfskraftar nýliðaáætlun. Nýir starfsmenn- og konur skrifa undir ráðningarsaming og um leið þagnarskyldu. Ennfremur þarf nýtt fólk að skila inn sakavottorði eða samþykkingu að sakavottorði séu skoðuð. Allir nýir starfsmenn- og konur fá 2-3 vinnuboli.

Þegar starfsmaður/kona kemur í vinnu tekur samstarfsfólk á kjarna hann undir sinn verndarvæng. Margt er að innbyrða á nýjum stað og mikilvægt að tileinka sér stefnuna, tungutakið og hefðir skólans.

### 3.2. Símenntun og starfsþróun

Útbúin er símenntunaráætlun fyrir leikskólann á hverju hausti. Starfsfólk tekur þátt í gerð símenntunaráætlunarinnar og getur komið á framfæri óskum um námskeið eða aðra menntun sem nýtist í starfi.

*Handbók Hjallastefnunnar* er ávallt til umfjöllunar og lesturs og mun svo vera áfram þar sem kynjanámskráin og meginreglurnar eru helst til umfjöllunar. Farið er yfir þetta á reglulegum fundum sem gjarnan eru tileinkaðir efni hverrar lotu í kynjanámskránni.

#### ***Haustönn:***

Á haustönn eru að lágmarki 3 starfsmannafundir. Hjallastefnan er með ráðstefnu fyrir allt starfsfólk skólanna á haustin. Þar er boðið upp á fræðslu og menntun. Kjarnastjórar- og stýrir fundu vikulega til að veita þróun starfs okkur góða eftirfylgni. Síðan eru reglulegir leikskólustjórafundir hjá Garðabæ þar sem viðfangsefni er misjafnt eftir fundum. Einnig hittast skólustjórar Hjallastefnuskólanna.

#### ***Vorönn:***

Á vorönn eru einnig að lágmarki 3 starfsmannafundir þar sem farið er yfir það sem þörf er að skerpa á hverju sinni.

### 3.3. Faglegur stuðningur og innra samstarf

Við sækjum okkar faglegan stuðning til Hjallastefnunnar. Fyrst og fremst leitum við til Margrétar Pálu Ólafsdóttur en skólustýrir Hjallastefnunnar vinna þó mjög náið saman og styðja hverja aðra. Ennfremur er mjög gott samstarf á milli kennara í skólunum þar sem þeir deila og miðla hver til annarra. Hjallastefnan hefur nýtt sér Workplace undanfarin ár

*Hjallastefnan ehf.*

en Workplace er í eigu Facebook og er viðmótið nákvæmlega það sama. Aðeins þeir sem eru með hjalli.is netfang geta komist inn á þetta svæði. Fjölmarginir hópar eru nú þegar á þessu svæði þar sem fólk deilir kennsluhugmyndum og fleiru. Allar myndir og skjöl sem eru inni á þessu svæði eru í eigu Hjallastefnunnar en ekki Facebook. Aðgangur starfsfólks að efni Hjallastefnunnar er einnig gott í gegnum skólinn.is, sem er skýjalausn sem byggir á tækni á vegum Google. Það nýjasta í faglegum stuðningi við starfsfólk er 9 vikna þjálfunaráætlun sem kennd er í gegnum Google Classroom eins og áður hefur komið fram en þar er Handbók Hjallastefnunnar brotin upp í smærri einingar til að lesa og tileinka sér. Áætluninni fylgja einnig góð myndbönd um daglega þætti í starfinu, sem dæmi matartímar, hvernig röðin virkar í daglegu lífi, hlutverk útikennara og svo framvegis.

Stjórnendur skólans eru ávallt til taks fyrir starfsfólkið og þau sem til þeirra leita um faglegan stuðning og ráðgjöf.

### **3.4. Nám með vinnu og námsleyfi**

Það hafa verið tveir starfsmenn á Hnoðraholti í námi í uppeldis- og menntunarfræðum.

## **4. Samstarf**

### **4.1.1. Tengsl við ráðgjafarþjónustu**

Faglegur ráðgjafi leikskólans er sem fyrr segir Margrét Pála Ólafsdóttir, höfundur Hjallastefnunnar, og sækir skólinn sérfræðikunnáttu til hennar eftir þörfum.

### **4.1.2. Tengsl við aðra leikskóla**

Tenging milli er mikil við aðra leikskóla í rekstri Hjallastefnunnar ehf. og nota Námskrá Hjallastefnunnar sem grundvöll fyrir starfi sínu. Þetta eru bæði fagleg og rekstrarleg tengsl. Stjórnendur leikskólanna hittast reglulega á fundum, haldin eru sameiginleg námskeið og skólarnir skiptast á faglegum ráðgjöfum.

Sérstaklega eru nán tengsl milli Hnoðrahólts og Barnaskóla Hjallastefnunnar í Garðabæ.

### **4.1.3. Samstarfsverkefni, þróunarverkefni og þróunarstarf**

Hnoðraholt er þátttakandi í tveimur þróunarverkefnum. Annað ber heitið *Heilstætt skólasamfélag* og inntak þess er að styrkja samstarf á milli skólastiga í leik- og grunnskóla Hjallastefnunnar á Vífilsstöðum. Hitt ber heitið *Tökum skrefin saman* og inntak þess er að styrkja og efla starf með yngstu börnum leikskóla.

*Hjallastefnan ehf.*

## 4.2. Samstarf heimilis og skóla



Leikskólinn Hnoðraholt setur samstarf við heimili leikskólabarnanna í öndvegi enda eru góð samskipti við fjölskyldur þeirra forsenda þess að börnum gangi vel og líði vel í leikskólanum. Samstarfið einkennist af gagnkvæmri virðingu þar sem foreldrar og starfsfólk vinna sameiginlega að því að skólasamfélagið sé eins og best verði á kosið fyrir börn svo þau megi þroskast og dafna í jákvæðu umhverfi. Skólinn stendur foreldrum alltaf opinn og er þeim alltaf velkomið að kíkja

inn og fylgjast með starfinu. Á öðrum stundum bjóða börn og kennarar foreldrum í kaffi einu sinni á haustönn, einu sinni á vorönn og á öðrum stundum þegar tækifæri gefast. Foreldraviðtöl fara fram á laugardegi, annað í október, hitt í febrúar og oftast ef þurfa þykir.

### 4.2.1. Daglegt samstarf

Hjallastefnuleikskólar leggja áherslu á samstarf heimilis og skóla og eru fjölmargir þættir leikskólustarfsins sniðnir til þess að hvetja til og styðja við þetta samstarf. Þjónustumiðun skólans er hugsuð til þess að auðvelda barnafjölskyldum lífið en til dæmis býðst foreldrum að kaupa auka vistunartíma með engum fyrirvara ef illa stendur á eða eitthvað óvænt kemur upp og þannig verður gæsla og velferð barnsins samvinnuverkefni heimilisins og leikskólans sem tekur aukna ábyrgð á að aðstoða fjölskylduna. Skipulag starfsins í Hjallastefnuleikskólum er með þeim hætti að starfsmaður tekur ávallt á móti barni í forstofu eða við dyr inn á kjarna fyrsta opnunartíma leikskólans til þess að fá fréttir af líðan og gengi barnsins heima, svara spurningum foreldra og koma skilaboðum frá heimilinu áleiðis til þess starfsmanns sem annast barnið yfir daginn. Auk þessa daglega samstarfs er skipulagt samstarfs heimilis og skóla í formi funda, viðtala og ýmissa atburða yfir skólaárið.

### 4.2.2. Upplýsingastreymi

Hnoðraholt notfærir sér vefumsjónarkerfi sem heitir Karellen og er heimasíða leikskólans alfarið uppfærð í gegnum kerfið. Einfalt er að setja fréttir og efni inn á síðuna sem hefur afar þægilegt notendaviðmót. Því fylgir öflugur innri vefur sem hefur meðal annars það markmið að efla og auðga samskipti starfsfólks- og foreldra um lykilþætti í umönnun nemendanna. Starfsfólk notar Karellen kerfið til að skrá svefn, matarvenjur og viðveru barna, kerfið er bæði vefsíða og smáforrit. Að auki geta foreldrar og kennarar skipst á skilaboðum og myndum af börnum í leik og starfi er komið á framfæri í gegnum þetta kerfi.

Foreldrafélagið heldur úti facebook síðu fyrir foreldrahópinn og höfum við nýtt okkur hana til að koma á framfæri tilkynningum og áminningum vegna viðburða og fleira.

*Hjallastefnan ehf.*

### 4.2.3. Fundir og viðtöl

Við höldum foreldrafund í október og var Margrét Pála Ólafsdóttir gestur á þeim fundi, sem var vel sóttur af foreldrum. Foreldrar voru svo boðaðir tvisvar yfir skólaárið í samtali við hópstjóra, annað í október hitt í febrúar.

### 4.2.4. Þátttaka foreldra

Í skólanum er starfandi foreldrafélag. Stjórn félagsins hittist reglulega á fundum yfir starfsárið. Það skiptir miklu máli að samvinnan milli félagsins og leikskólans sé góð. Foreldrafélagið stóð fyrir margvíslegum atburðum og upþákomum í þágu barnanna og studdi við verkefni á vegum leikskólans.

## 5. Tölulegar upplýsingar

### 5.1. Nemendur

Þann 1. des. 2019 voru 98 börn á Hnoðraholti og var skipting þeirra eftirfarandi eftir aldri og kyni:

Árgangur	Stúlkur	Drengir	Samtals
2015	8	7	15
2016	11	9	20
2017	15	9	24
2018	18	21	39
<b>Samtals:</b>	52	46	98

### 5.2. Starfsfólk

Fyrsta desember 2019 voru 39 starfsmenn á Hnoðraholti í 32 stöðugildum. Hlutfall faglærðra í heild þann 1. desember 2019 var 30% á Hnoðraholti.

Leikskólastýra leikskólans Hnoðrahólts er Kristín Kristjánsdóttir.

#### Heimildir:

Menntamálaráðuneytið (1999). *Aðalnámskrá leikskóla*

Caroline Pratt (1948). *I learn from children.*

*Hjallavefurinn* (2006). [www.hjalli.is](http://www.hjalli.is). Sótt þann 15.nóvember.

Margrét Pála Ólafsdóttir (1999). *Námskrá Hjallastefnunnar.*

*Hjallastefnan ehf.*