

Leikskólinn Hnoðraholt 2021-2022



Skil á starfsáætlun er 20. október ár hvert.

Helstu áherslur í uppeldisstarfinu fyrir skólaárið.	Ábyrgðaraðili	Rökstuðningur fyrir vali áherslupátta	Mat á gæðaviðmiðum birt í árssk.
Hugmyndafræði Hjallastefnunnar, sem byggir á stórum dráttum á hugsjónum um jafnrétti og velferð barna, foreldra og starfsfólks.	Skólastýra	Leikskólinn Hnoðraholt er rekinn af Hjallastefnunni ehf. og starfar eftir starfsháttum félagsins.	Umfangsmikið innra mat sem að nokkru er hluti af reglubundnu innra eftirliti Hjallastefnunnar. Innra matið er að hluta einungis notað innan veggja skólans s.s.gátlistar fyrir foreldraviðtöl og úrvinnsla úr hópatímaskráningu og vali.
Stærðfræði í leik og starfi	Kjarnastjórar	Vinna með rökhugsun og talnaskilning	Skráning á stundum, endurmat kennara og barna
Leyfðu mér að heyra - gæðamálörvun í leikskóla	Sérkennslustýra	Tenging við, námssvið leikskóla, kynjanámskrá Tras, Efi2	Skráning á stundum, endurmat kennara og barna
Matsþættir vetrarins	Gæðaviðmið	Gagnaöflunarleiðir.	Verklok/birting á niðurstöðum
Val barnanna	Val sé lýðræðisstund barna sem fullorðnir hafa ekki leyfi til að víkja frá.	Valfundatalning: Val er skráð tvisvar á dag og talið er úr því mánaðarlega. Gátlisti fyrir valfundi og valsvæði. Raddir barna	Lifandi mat og niðurstöður aðgengilegar á hverri stundu. Heildarniðurstöður birtar í ársskýrslu.
Hópatímar	Hvert barn og barnahópur fái tækifæri til að efla og þroska með sér alla grunnþætti menntunar sem birtir eru í Aðalnámskrá leikskóla sem og áherslur Hjallastefnunnar.	Verkefni hópatíma er skráð daglega og yfirfarið mánaðarlega með grunnþætti menntunar og starfshætti Hjallastefnunnar til hliðsjónar.	Niðurstöður ræddar á kjarnafundum í hverjum mánuði. Heildarniðurstöður birtar í ársskýrslu.
Ánægja foreldra	Viðhorf og ánægja foreldra könnuð.	Rafræn foreldrakönnun	Niðurstöður birtar í pósti til foreldra, á starfsfólksfundum og í ársskýrslu.
Ánægja og líðan starfsfólks	Að yfir 95% starfsfólks upplifi ánægu í starfi.	Rafræn starfsfólkskönnun og starfsfólksviðtöl.	Niðurstöður birtar á starfsfólksfundum og í ársskýrslu.

Leikskólustjóri gefur árlega út sérstaka starfsáætlun. Í starfsáætlun er gerð grein fyrir árlegri starfsemi svo sem skóladagatal og öðru sem varðar starfsemi leikskólans.

Hvatning og starfsþróun starfsfólks	Að yfir 95% starfsfólks upplifi sig þróast í starfi og fái hvatningu til þess.	Rafræn starfsfólkskönnun og starfsfólksviðtöl.	Niðurstöður birtar á starfsfólksfundum og í ársskýrslu.
Hvaða þættir eru lagðir til grundvallar foreldrasamstarfi?	Ábyrgðaraðili	Tímalína	Smantekt birt í ársskýrslu
Foreldrasamstarf	Allt starfsfólk	Alla daga, allt skólaárið	Já
Foreldraviðtöl	Allt starfsfólk	Eitt foreldraviðtöl á hvorri önn (okt og feb)	Að einhverju leyti
Reglulegir viðburðir á vegum foreldrafélagsins	Foreldrafélagið	Reglulega yfir veturinn	Já
Foreldrapátttaka	Skólastýra	Foreldrakaffi í nóvember og jan/feb. Dagur leikskólans, útskrift elstu barna og aðrir viðburðir	Já
Fulltrúi foreldrafélags	Foreldrafélagið	Lena María Árnadóttir	Nei
Fulltrúi foreldraráðs	Skólastýra	Silja Ýr S Leifsdóttir	Nei
Nýbreytni, og þróunarverkefni.	Ábyrgðaraðili	Lýsingar á innleiðingu	Smantekt birt í ársskýrslu
Hnoðraholt er þátttakandi í þróunarverkefninu "Tökum skrefin saman" Snýr að málþroska og samskiptum við yngstu börnin í leikskólanum.	Hrönn Pálsdóttir	Nálgun Hnoðrahólts á verkefnið er tónlist. Söngur, hljóðfæri og hreyfing. Börn fá aðgang að hljóðfærum og þá aðallega slagverkshljóðfærum. Starfsfólk fundar reglulega og starfar markvisst og náði við verkefnið. Þetta er jafnframt þriðja og síðasta ár þróunarverkefnisins.	Já
Læsi - og stærðfræðiáætlun	Skólastýra, kjarnastjórar	Lubbi finnur málbein, Numicon	Já
Frammistöðusamtöl	Skólastýra/kjarnastjórar	Árangursrík frammistöðusamtöl þar sem áhersla er lögð á árangur og skilvirkni	Já
Fræðsla til kennara/ stefna í starfsmannahaldi.	Ábyrgðaraðili		Smantekt birt í ársskýrslu
Jafningasjórnun	Skólastýra	Námskeið að hausti	Já
Dýpka þekkingu og styrk starfsfólks í starfsháttum Hjallastefnunnar	Skólastýra og kjarnastjórar	Starfsfólksfundir, lotufundir heimsókn í hjallastefnuskóla	Já
Frjálst val um námskeið er varða leikskólastarf	Skólastýra	Endurmenntun	Já
Málörvun	Sérkennslustýra	Fyrirlestur	Já
Útikennsla	Skólastýra/kjarnastjórar	fyrirlestur	Já

Annað	Birt með starfsátl.	Skóladagatal og matsáætlanir	Uppfært árlega
Samstarf skólasamfélags á Vífilstöðum		Skólastýra og kjarnastjórar	Já

Leikskólastjóri gefur árlega út sérstaka starfsáætlun. Í starfsáætlun er gerð grein fyrir árlegri starfsemi svo sem skóladagatal og öðru sem varðar starfsemi leikskólans.